



DAGLIG LEDER

Vår fremtidige daglige leder i Meinich Arkitekter skal bidra til inspirasjon, verdiskapning og videre utvikling i årene fremover, i samarbeid med styret, teamet og ledergruppen.

Daglig leder får ansvar for å utvikle og skape resultater innenfor områdene:

- Faglig fornyelse og kompetansevekst, inkludert kvalitetssikring.
- Kunder og samarbeidsrelasjoner
- Marked, salg og posisjonering
- Medarbeidere og deres utvikling
- Inspirerende lederskap i lederteamet og i organisasjonen
- Økonomistyring for å sikre lønnsomhet i oppdrag, prosjekter og selskapet
- Kontinuerlig utvikling av selskapet i samarbeid med styret for å sikre konkurranseevne

Ønsket lederprofil:

Kommuniserer og inspirerer godt, bygger relasjoner, har gjennomføringskraft, er resultatorientert, delegerer og bidrar til å utvikle andre.

Bakgrunn og erfaring:

- Har høyere utdanning som arkitekt, ingeniør, økonom eller annen relevant bakgrunn
- Har ledererfaring
- Har erfaring med økonomi og resultatansvar
- Har erfaring med kunde- og markedsansvar
- Har erfaring eller bakgrunn fra konsultentselskap / timebasert rådgiverfirma.
- Har prosjektledererfaring

Om Meinich Arkitekter:

Historikk og organisering

Meinich Arkitekter AS er anerkjent og solid etter å ha eksistert i 52 år. Firmaet ble startet av Lill H. Meinich i 1971, og ledes i dag av Are Meinich (daglig leder), Ellen Authén (HR-leder), Erik Søhoel (faglig leder) og Henrik Meyer (markeds- og kommunikasjonsleder). Totalt har firmaet syv aktive partnere, og fem eiere. Selskapet har to eksterne styremedlemmer, og i tillegg til sine arkitekter én kontormedarbeider, egen illustratør, og en jurist. Datterselskapet Meinich Inne AS eies 100% av Meinich Arkitekter AS og Mari Singaas-Brown er daglig leder. Med datterselskapet, fast IT-konsulent og lunsj/vaskehjelp er vi et trivelig miljø på 25 personer.

Kompetanse

Meinich består av engasjerte og faglig interesserte medarbeidere som fokuserer hovedsakelig på «markedene» Byutvikling/regulering, forretning/handel, bolig proff, og bolig privat. De 4 områdene prioriteres som der vi har, og skal ha, spesielt høy kompetanse. En viktig del av omsetningen er i dag knyttet til privatboliger, handelsprosjekter og bilserviceanlegg. I dagens marked er det færre igangsatte større boligprosjekter. Meinich utfører også en rekke andre oppgaver, fra hytter, via barnehager, til kirkebygg. Meinich har omfattende kjennskap til regelverk og offentlig saksgang. Myndighets-håndtering og regulerings-arbeider utgjør en stor del av vårt virkefelt.

Kontoret vektlegger fremover på systematisk kompetanseutvikling og kompetanseforvaltning innenfor nye områder og bærekraftige løsninger.

Marked

Oppdragsgivere er i hovedsak private eiendomsselskaper, utviklere og privatpersoner. De fleste og største er flergangsbygherrer som tar kontakt etter anbefaling. Det har vært god tilgang på oppdragsgivere de seneste år, og vi er ikke avhengig av enkeltkunder. Meinich har et godt og spredt nettverk, og gode kundeforhold til betydelige aktører i markedet. Vi har et stort nettverk, og med god spredning, og partnerne er flinke til å følge opp sine kontakter.

Meinich er faglig engasjerte og deltar i konkurranser for å vinne oppdrag, men kun i innbudte og honorerte konkurranser, i omfang 2-4 stk. pr. år. De senere årene har vi hatt økt fokus på grunnleggende markedsføring og hele organisasjonen har større fokus på økonomi og prosjektstyring.

Økonomi og målsetting

Selskapet har trygg økonomi og god likviditet, og omsetter for ca. 40 millioner i 2023. De siste årene har hatt et driftsresultat på rundt 10%.

Vi søker fremover en kontinuerlig utvikling med sterkere kompetanse og konkurransekraft, flere store faste kunder, økt snittstørrelse på oppdragene/prosjektene, og et sterkere fagmiljø med rundt 30 medarbeidere, samt en målsetning om 15 % avkastning.

Stillingen:

Vi ønsker oss en ny daglig leder som kan selge, «bygge laget» og være en drivkraft for videre utvikling. Scenariet for stillingen, og sammensetningen av en støttende ledergruppe, kan langt på vei tilpasses og formes sammen med riktig person og dennes erfaring og kompetanse.

Det vil være en klar fordel for et firma i denne størrelse om daglig leder også har relevant eller komplementær faglig bakgrunn og kan bidra inn i teamet også med fakturerbart arbeid. Alternativt frigjøre vesentlig tid for andre prosjekterende partnere.

Daglig leder rapporterer til styret, ved styreleder.

Kontakt:

For en uforpliktende og konfidensiell samtale kan styreleder Ragnhild Torsteinsrud-Smith (951 10 731), eller styremedlem Kjersti Johanne Steinskog (91165 888) kontaktes.